

Элементы лидерства по Дж. Коллинзу по книге М. Хансена и Дж. Коллинза «Великие по собственному выбору»

Существует предположение, что руководитель государства, региона, предприятия, проекта, отдела является лидером, который ведет за собой команду единомышленников, стремящихся к достижению общей цели. Тем не менее, лидерство является более тонкой гранью не только личности и ролевого поведения, но и выполняемых функций.

Существует немало тренингов, которые позволяют развить в человеке лидерские качества. Для многих современных предприятий, не только зарубежных, но и российских, подобные тренинги, курсы стали частью современной жизни, делового подхода к управлению. В основе программ по развитию лидерских качеств лежат различные теоретические концепции. В данном эссе рассмотрим элементы лидерства, предложенные Джимом Коллинзом. Д. Коллинз и М. Хансен в своей книге «Великие по собственному выбору» представили результат анализа лидерского поведения наиболее успешных предпринимателей.

В данной работе были выделены лидеры «десятикратники», то есть лидеры, результаты которых в десятки раз превосходят результаты схожих компаний. Изучая психологию, мышление и поведение «десятикратников», Д.Коллинз и М.Хансен выделили важные элементы лидерства.

Прежде всего, была выделена дисциплина. Настоящий лидер, по мнению Д.Коллинза всегда последователен в своих действиях. Он знает зачем и для чего предпринимает те или иные шаги. В голове лидера должна быть ясная картина будущего. Все действия и решения должны соответствовать видимому будущему.

При этом, выбирая будущую цель, настоящие лидеры понимают, что они живут и действуют в изменчивом мире, а любые внешние препятствия можно преодолеть благодаря четкому плану и подготовке.

Еще одним важным элементом является эмпирическая креативность. Авторы книги отметили, что настоящие лидеры ориентируются не на советы

экспертов и не проверенные экономические и математические модели. Лидеры изучают эмпирические данные. Только факты могут служить основанием для доказательства своих предположений или же для их опровержения. После тщательного анализа эмпирических закономерностей лидеры могут принимать решения. Не отрицает Дж.Коллинз и роль личного опыта и прямого наблюдения [1]. Данные составляющие основу принятия решений важны для лидеров. Практический опыт успешного поведения, который привел к положительным результатам в прошлом, может быть оспорен. Лидеры проверяют соответствие прежних и нынешних условий, изучают как внешнюю, так и внутреннюю среду компании.

Следующий важный элемент лидерского поведения – продуктивная паранойя. «Десятикратники» всегда готовы к переменам, ожидают наступления неблагоприятных событий. Они готовы к тому, что внешняя среда будет изменена под влиянием объективных факторов. Разработка целого ряда сценариев поведения является важным элементом успешного руководства [1].

Авторы книги указывают на то, что всем лидерам присуще честолюбие и страсть. Свои амбиции лидеры «десятикратники» реализуют в бизнесе, политике.

Если же говорить об управленческом стиле лидера, то можно отметить, что его наиболее значимые элементы представлены:

1. искренностью;
2. решительностью;
3. концентрацией;
4. личным участием;
5. умением работать с людьми;
6. коммуникациями;
7. стремлением вперед.

Стремление вперед эффективно реализуется с помощью так называемого «двадцатимильного марша». Под этим термином авторы книги

понимают длительный план, рассчитанный на большой промежуток времени [1]. Разработанный план должен полностью соответствовать компании, контролироваться ей. Дисциплина при следовании по данному плану позволяет компании с высокой вероятностью достичь желательного состояния. Лидерам-«десятикратникам» удается задавать темп «двадцатимильного марша», принимать решения, которые позволяют минимизировать внешние потрясения.

Таким образом, мне кажется, что хороший лидер – осторожный лидер, готовый к изменению ситуации к худшему, имеющий четкий план действий. Самодисциплина и дисциплина в организации являются важными составляющими успеха. Отсутствие авторитетов, шаблонов экономического поведения также будут способствовать личному успеху.

Источник

1. Коллинз Д., Хансен М. Великие по собственному выбору. – М.: Айрис-Пресс, 2017.